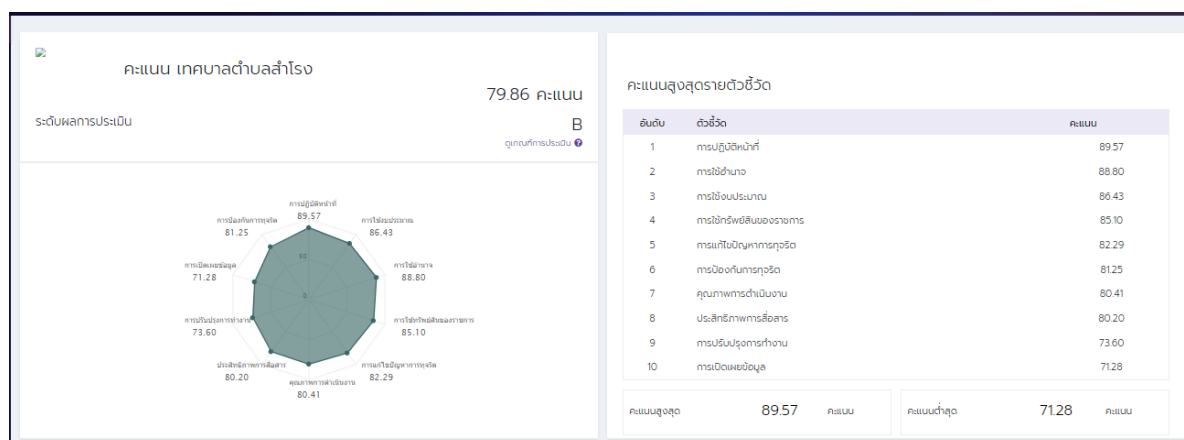


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลลำโรง อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

๑. การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีผลคะแนน ๗๙.๘๖ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๗	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๘๖.๔๓	ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๘๘.๘๐	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๕.๑๐	ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๒๙	ไม่ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๔๑	ไม่ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๒๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๖๐	ไม่ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๒๘	ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

ลำดับ	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๒๘	
ประเด็นการประเมิน		ข้อมูลพื้นฐาน		เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องศึกษา ทำความเข้าใจและจัดทำข้อมูลให้ครบองค์ประกอบตามโจทย์ เช่น โครงสร้างต้องมีครบทั้งโครงสร้างฝ่ายการเมือง และโครงสร้างฝ่ายข้าราชการประจำ ข้อมูลการติดต่อต้องมีครบทั้ง ๔ องค์ประกอบ ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ
		ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	๐	
		ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	๐	

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
OIT	การดำเนินงาน		ผู้บริหารมอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือนของปีที่ผ่านมา เสนอให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ที่ผู้บริหารมอบหมายให้จัดทำรายงานในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงานตนเองให้เป็นปัจจุบัน ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ
ประเด็นการประเมิน	ข้อ ๐๑๑ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	
			เจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจงานต้องจัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจงานให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน หรือหากมีคู่มือปฏิบัติงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำให้หน่วยงานเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์หน่วย งานผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ
	การปฏิบัติงาน		
	ข้อ ๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๐	

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
OIT	การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล		เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคลังมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของโจทย์ และ จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
ประเด็นการประเมิน	ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตาม นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	๐	ผู้อำนวยการกองคลังตรวจสอบความ ถูกต้องรายงานผู้บริหารเปิดเผยบนเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบันผู้บริหารมีการ กำกับติดตามการดำเนินการ
	ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๐	
	ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	๐	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสำโรง ได้กำหนดค่าเป้าหมายผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีผลการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า ๘๕
คะแนน (ระดับ A) เทศบาลตำบลสำโรง จึงได้วิเคราะห์การประเมินฯ ในปีที่ผ่านมา และสรุปเป็นมาตรการเพื่อขับ
เคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖