

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลสำโรง.....
ปีงบประมาณ2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน6 มีนาคม2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมถนนสายวัฒนธรรม.....
URL ที่เผยแพร่localsum rong .go.th.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมถนนสายวัฒนธรรม.....
URL ที่เผยแพร่ localsum rong .go.th.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลสำโรง ได้รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลสำโรง จำนวน ๒ ราย โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานหน้าที่ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด การประเมินผลปฏิบัติงานราชการ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ได้มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประพฤติปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความสุข เป็นผลดีต่อตนเอง สังคมและประเทศชาติ ตลอดจนเป็นการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดี และเพื่อธำรงรักษาให้คนลาวทุกสังกัดมีศีลธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิตอย่างปกติสุข รวมถึงได้ประกอบกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนสร้างความสุข ความสงบสุข สันติสุข และความสามัคคีกลมเกลียวของชาติให้เกิดความปองดองสมานฉันท์อย่างยั่งยืนสืบไป

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม-จริยธรรม โดยมีหลักธรรมทางพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้ผลบรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่ากัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เพื่อให้โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้นจึงเห็นควรทุกท่านเข้าร่วมโครงการ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน (นางสาว รัชนิภา เมตตา)
(..... (นางสาว รัชนิภา เมตตา))
ตำแหน่ง



ผู้บังคับบัญชา
(..... (นางทศกัญญา วันแก้ว))
ตำแหน่ง (นางทศกัญญา วันแก้ว)