รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลสำโรง

อำเภอสำโรง

จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย/แผนการด าเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน - งานปรับปรุงกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อให้บุคลากรรับผิดชอบปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในของหน่วยงานท้องถิ่น - เพื่อให้มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างมาช่วยขับเคลื่อนภารกิจของกองช่าง	มีกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจด้านตรวจสอบภายในของเทศบาล - มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วัน	√ ดำเนินการแล้ว ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -งานสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อมา แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ว่างเนื่องจากการลาออก	เพื่อให้มีบุคลากรมาปฏิบัติ ราชการตามหน้าที่และภารกิจของเทศบาลเพียงพอและเหมาะสม	มีพนักงานจ้างของเทศบาลมาปฏิบัติงานตามแผนการสรรหาและเลือกสรร	√ ดำเนินการแล้ว ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยเป็นธรรมโปร่งใสและผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา	- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผลและความคุ้มค่า - มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนและการให้รางวัลจูงใจ เป็นต้น	√ ดำเนินการแล้ว ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย/แผนการด าเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคลการในทุกระดับ	-ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมมีแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - ไม่มีร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมและการปฏิบัติงานของบุคลากร	[√] ดำเนินการแล้ว [ ] ไม่ได้ดำเนินการ	
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง - งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง - การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตราก าลัง ๓ ปี - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล	- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ - เพื่อให้มีบุคลกรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน	- กระบวนการสรรหาและเลือกสรรเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - ไม่มีอัตราตำแหน่งว่าง	[√] ดำเนินการแล้ว [ ] ไม่ได้ดำเนินการ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทักษะทัศนคติ - ให้พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น - พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงตามโอกาสและความเหมาะสมทั้งด้านความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน	การสื่อสารติดต่อประสานงานด้านต่างๆ รวดเร็วขึ้น -ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของบุคลากร	[√] ดำเนินการแล้ว [ ] ไม่ได้ดำเนินการ	
๗. การเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การคัดเลือกพนักงาน เทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ด ารง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย	- จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะสมรรถนะในการปฏิบัติงาน -เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรทุกตำแหน่งงานและเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่งบุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปด้วยความถูกต้อง	[√] ดำเนินการแล้ว [ ] ไม่ได้ดำเนินการ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

นโยบาย/แผนการด าเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ด าเนินงาน	หมายเหตุ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	- เพื่อสร้างความผาสุกในองค์กร - เพื่อสร้างความมั่นใจบุคลากรรู้สึกมีความปลอดภัยในการท างานสร้างแรงจูงใจ	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วนและมีสภาพดี -จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล - สภาพแวดล้อมที่สะอาดปลอดภัยและมีบรรยากาศที่ดีมีความปลอดภัยในชีวิต	☑ ดำเนินการแล้ว ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี๒๕๖๕

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลบางแผนอาจมีปัญหาในการดำเนินการเล็กน้อยแต่อยู่ในเกณฑ์ระดับที่ดี

ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี๒๕๖๕

เทศบาลควรสนับสนุนและปรับตัวให้ทันยุคสมัยด้วย แต่การดำเนินการต่างๆ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อประโยชน์ต่อเทศบาล