

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เทศบาลตำบลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลสำโรง ได้จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการ มีจำนวน ๔ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ประกอบด้วย

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา
- หน่วยตรวจสอบภายใน

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕๙ คน ดังนี้

ลำดับที่	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรากำลังคนที่ต้องการ (อัตรา)
๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔
๓	บริหารสถานศึกษา		-
๔	วิชาการ	ปก/ชก	๙
๕	ทั่วไป	ปง/ชง	๓
๖	สายงานการรสอน		๔
๗	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	คุณวุฒิ	๒๒
๘	พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	ทักษะ	๔
๙	พนักงานจ้าง	ทั่วไป	๑๒
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น			๕๙

๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลสำโรง	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสำโรง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ปี ๒๕๖๗ ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ อัตรา โดยมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๐ คน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลลำโรง อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี	๑๐,๐๐๐	๑. ปลุกจิตสำนึกให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมคำสอนนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ๒. ให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึก ร่วมเสียสละเพื่อส่วนรวม	วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ผู้นำชุมชน และผู้แทนภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลลำโรง อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลลำโรง อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี และศึกษาดูงานนอกสถานที่	๔๔๓,๙๐๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีการประสานงาน และสร้างความสามัคคีทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	วันที่ ๑ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

- มีข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรมและการพัฒนาด้านบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มงบประมาณด้านค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของพนักงานให้เพียงพอสำหรับทุกตำแหน่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายชัชพันธ์ เมตตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสมศรี ลิ้มวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลลำโรง