



ประกาศเทศบาลตำบลสำโรง

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลสำโรงมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเทศบาลตำบลสำโรงเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ข้าพเจ้าในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลสำโรงจึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารกิจการบ้านเมืองด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

นายสุรียนต์ คุลธิ

(นายกเทศมนตรีตำบลสำโรง)



Announcement of Samrong Subdistrict Municipality

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2026

.....

Samrong Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Samrong Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as the Mayor Samrong Subdistrict Municipality , hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Samrong Subdistrict Municipality executives and Samrong Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on May 1 2026

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and curves, positioned above the name of the signatory.

Mr.Suriyan Khunthi

Mayor Samrong Subdistrict Municipality



ประกาศเทศบาลตำบลสำโรง
เรื่อง การลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสำโรง

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ในภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสำโรง เป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลสำโรง จึงขอแจ้งปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการดังนี้

ลำดับ	กระบวนการบริการ	ระยะเวลาเดิม ที่ให้บริการ	ปรับปรุง เป็น	ร้อยละ ของการ ลดระยะ
๑	การรับชำระภาษีป้ายภาษี	๓๐ วัน	๒๐ วัน	๓๓.๓
๒	การแจ้งก่อสร้างอาคารตามมาตรา ๓๙ ทวิ	๓๐ วัน	เท่าเดิม	
๓	การขออนุญาตรื้อถอนอาคารตามมาตรา ๒๒	๔๕ วัน	เท่าเดิม	
๔	การขออนุญาตตัดแปลงอาคาร ตามมาตรา ๒๑	๔๕ วัน	เท่าเดิม	
๕	การรับแจ้งเรื่องรื้อวางรื้อทุกซ์ ร้องเรียน	๓ วัน	เท่าเดิม	
๖	การขอรับความช่วยเหลือเวลาเกิดวาทภัย	๓๐ วัน	เท่าเดิม	
๗	การขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	๓๐ วัน	เท่าเดิม	
๘	การขอใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่ สะสมอาหารพื้นที่เกิน ๒๐๐ ตรม.	๓๐ วัน	เท่าเดิม	
๙	การขอใบอนุญาตจำหน่ายสินค้าในหรือทางสาธารณะ	๓๐ วัน	เท่าเดิม	
๑๐	การจดทะเบียนพาณิชย์ ตั้งใหม่	๑๕ นาที/ราย	เท่าเดิม	
๑๑	การแจ้งถมดิน	๑ วัน	กำหนดเพิ่ม	
๑๒	การแจ้งขุดดิน	๑ วัน	กำหนดเพิ่ม	
๑๓	การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๓๐ วัน	กำหนดเพิ่ม	
๑๔	การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยความพิการ	๓๐ วัน	กำหนดเพิ่ม	
๑๕	การขอรับเงินผู้ป่วยเอดส์	๓๐ นาที	กำหนดเพิ่ม	
๑๖	การรับชำระที่ดินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๑๐ นาที/ราย	เท่าเดิม	
๑๗	การจัดการเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๕ วัน	กำหนดเพิ่ม	

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

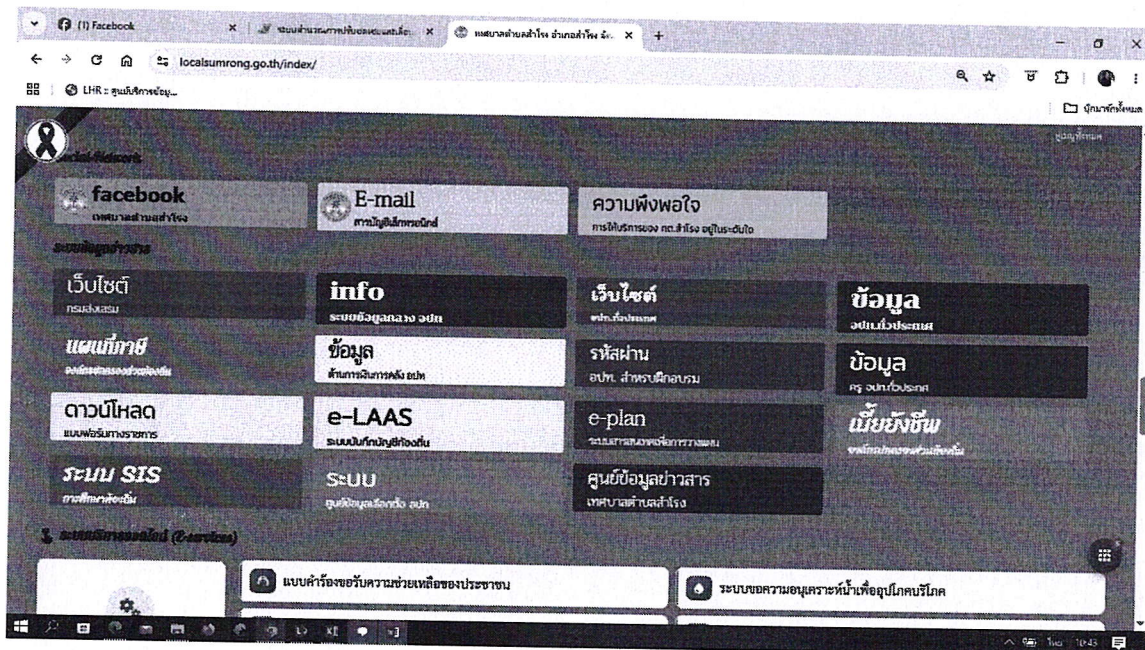
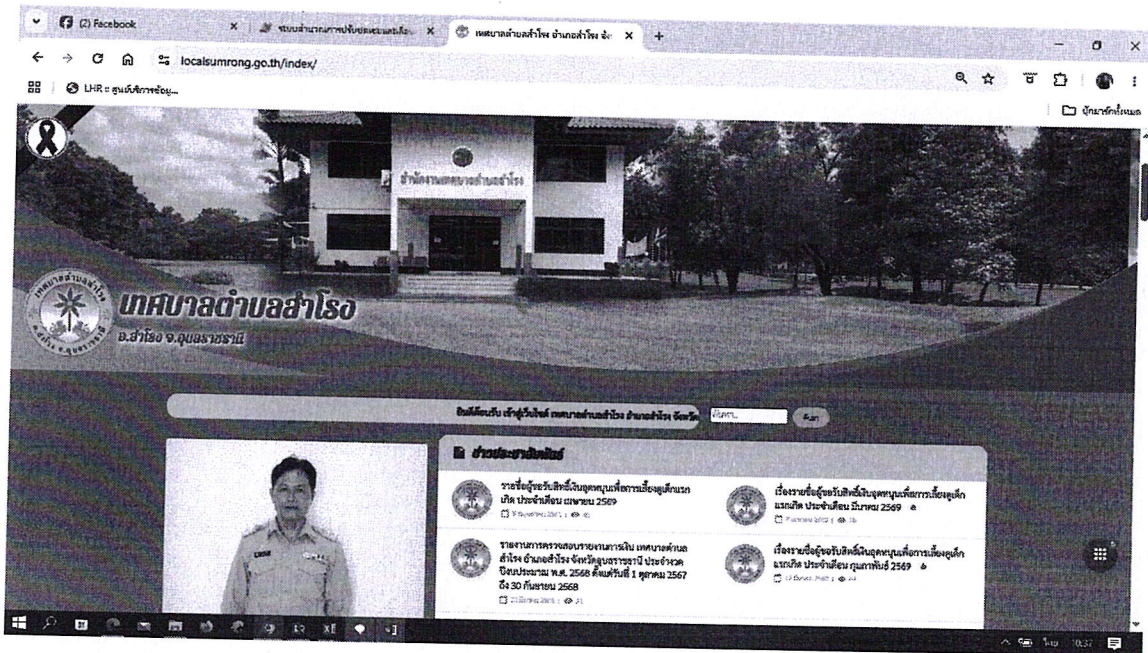
ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรียนต์ คุลธิ)

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรง

ช่องทางกรให้บริการทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสำโรง

https://www.localsumrong.go.th



Facebook | ระบบสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี | หมายเลขค้นหา | อ่างทอง |

localsumrong.go.th/index/

UHR : ศูนย์ฯ รพช.สุพรรณบุรี

ระบบบริการออนไลน์ (E-services)

- แบบคำร้องขอรับความช่วยเหลือของประชาชน
- แบบฟอร์มรับสมัครนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- แบบคำร้องขอรับบริการสังคม
- จองคิวออนไลน์เพื่อเข้ารับบริการจากหน่วยงาน
- ระบบขอความอนุเคราะห์น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค
- แบบคำร้องขอคืนค่าน้ำและจัดเก็บค่าน้ำ
- แบบคำร้องขอขอมให้ฟ้าโคมให้สาธารณสุข

ติดต่อส่วนงานออนไลน์ (Online Information)

- ช่องทางร้องเรียนการบริหารงานบุคคล
- ร้องเรียน online
- ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร
- ร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ประพฤติกมิชอบ online
- ถาม-ตอบ Q&A สอบถามข้อมูลต่างๆ online
- ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน
- สายตรงผู้บริหาร

ระบบบริการออนไลน์ E-SERVICES

ข้อมูลข่าวสารออนไลน์

Facebook | ระบบสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี | หมายเลขค้นหา | อ่างทอง |

localsumrong.go.th/index/

UHR : ศูนย์ฯ รพช.สุพรรณบุรี

เผยแพร่ที่ : 20 เมษายน 2569 | โดย : ระบบอัตโนมัติ Egp

รายละเอียดเอกสาร (Open Data)

ข้อมูลพื้นฐาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้าราชการอัยการ นักพัฒนาท้องถิ่น การให้บริการและการปฏิบัติงาน การให้บริการ แผนการใช้ข้อมูลงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การเปิดเผยการให้เบ็ดเตล็ดการมีส่วนร่วม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานกิจกรรมฯ

- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการบริหารปฏิบัติหน้าที่
- การประเมินผลและรายงาน No Gift Policy
- รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

เมนูหลัก

ITA 2026

e-Service

ระบบ egp

แชทกับหน่วยงาน

ข้อมูล

Social Network

facebook เทศบาลตำบลสำโรง

E-mail สำนักวิทยบริการท้องถิ่น

ความพึงพอใจ การให้บริการของ ทต.สำโรง อัญญา-ต้นไทร

ป้ายประชาสัมพันธ์

รป

เครือข่ายท้องถิ่น ร่วมใจต้านทุจริต จิตอาสา
STRONG LOCAL NETWORK
ได้รวมพลังสนับสนุนจากท้องถิ่นเชื่อมโยงและประสานการทุจริตแห่งชาติ (กอชกน. ป.ป.ช.)

ร่วมเผยแพร่สารานุกรมการทุจริต ปี 2566

พบการทุจริต
เรียกรับ
แฉอ้าง

โปรดแจ้ง
ศูนย์ดำรงธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
☎ 03 341 9014, 882 114 1233

ศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลตำบลสำโรง
SamRong justice community center
อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

บอจตประชาสัมพันธ์

เข้าร่วมเวทีเสวนาและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับ ป.ป.ช.
เครือข่ายท้องถิ่นร่วมใจต้านทุจริตอาสา "Strong Local Network"







รายงานผลกสนดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานมาตรการส่งเสริม
คุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลสำโรง

อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568
เทศบาลตำบลลำโรง อำเภอลำโรง จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้รับดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลำโรง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ 2568

การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การปฏิบัติ หน้าที่	๑.) จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ๒.) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	ทุกกอง/โดย สำนักปลัด เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ในปีงบประมาณ ปี 2568	๑. ยึดถือปฏิบัติสร้าง ระบบ การ ประเมิน ประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มา ติดต่อรับ บริการ ณ จุด ให้บริการได้อย่าง ๒. ดทำแบบประเมิน ความพึงพอใจในการ บริการของหน่วยงาน เพิ่มช่องทางแสดงความ คิดเห็น/ข้อเสนอแนะใน ช่องทางทางติดต่อทุก ชนิด	๑. การดำเนินงานของบุคลากร แสดงให้เห็นถึงการ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างชัดเจนให้ประชาชน รับทราบในรูปแบบต่างๆ ๒. ส่งเสริมให้ผู้บริการและประชาชนทั่วไป ร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำ การพัฒนา ๓. บุคลากรปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานในการ ให้บริการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๒.การใช้งบประมาณ	๑.๑.) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ (๓) มีช่องทางแจ้งเบาะแสที่สงสัยโดยหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัยโดยมีมาตรการการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	กองคลัง	ในปัจจุบันประมาณปี ๒๕๖๘	การจัดทำแผนปฏิบัติหรือจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งานงบประมาณของราชการเรียบร้อยแล้ว	๑.๑.มีการจัดทำแผนปฏิบัติหรือเกี่ยวกับการใช้งานงบประมาณของจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งานใช้เรียบร้อยแล้ว ๒.มีการประชุมเจ้าหน้าที่ชี้แจง รายงานชี้แจงในในการใช้งบประมาณ
๓. น.การใช้อำนาจ	๑.๑.) จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่พนักงานทุกคน ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่เผยแพร่เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสำโรง	สำนักปลัด	ในปัจจุบันประมาณปี ๒๕๖๘	มีประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่พนักงานทุกคนทราบว่าเทศบาลตำบลสำโรงมีการจัดทำ มาตรฐานทางจริยธรรม	รายงานชี้แจงในห้องประชุม
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.) จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบราชการ ราชการ ต้องดำเนินการอย่างไร ๒.) จัดทำสื่อขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและเผยแพร่ในสื่อออนไลน์	ทุกกอง	ในปัจจุบันประมาณปี ๒๕๖๘	จัดทำคู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการเรียบร้อยแล้ว	๑. มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทรัพย์สินของราชการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรเรียบร้อยแล้ว ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ภายในองค์กร ทราบเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลสำโรง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕.การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑)จัดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการ แจ้งข้อมูลหรือช่องทางร้องเรียนการทุจริต ให้ประชาชนได้ทราบ เช่นหนังสือ ประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่อกรณรงค์พบ ประชาชนชี้แจงช่องทาง เป็นต้น จัดกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ๒.)จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ปฏิบัติงานและให้บริการ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	ทุกอง/โดย สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ใน ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนิน ตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลลำไย	. รายงานผลในระบบ e - PlanNACC การดำเนินงาน องค์กรบริหารส่วน ตาม แผนปฏิบัติการ ตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ตำบลขามป้อม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตำบลโนน ชาติ ทุกรอบ ๖ เดือน ทุจริตขององค์กรบริหารส่วน และ รอบ ๑๒ เดือน ของ ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ ๒. ผู้บริหารรับทราบถึงการ ป้องกันการทุจริต และรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนฯ บน เว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วน
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑.)จัดประชุมชี้แจงในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.)จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานในการ ๓.)เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ปฏิบัติการดำเนินงาน ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ทุกอง/โดย สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ใน ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘	มีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่ หลากหลาย	ความพอใจของประชาชนในทาง ที่ต่อการใช้งานของเทศบาลตำบลลำไยด้านการ ทำงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๗.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.๑.ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตาม ขั้นตอน ประมาณและระยะเวลาที่กำหนด สำนักปลัด เป็นปี ๒๕๖๘ ทุกกอง/โดยติดต่อกันอยู่ ๒.ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาใช้ บริการ/ผู้มา ผู้รับผิดชอบเหมือนกัน ๓.ให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริการดำเนินการ/ ให้บริการ แก่ผู้มาใช้บริการอย่าง ตรงไปตรงมา	ทุกกอง/โดย สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ใน ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘	๑.ประชุมชี้แจงกับการทำงานของแต่ละกอง การทำงาน ๒.จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานให้ พนักงานทุก คนทราบทุกกองผู้รับผิดชอบประมาณปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรมความสำเร็จของการ ดำเนินการผลลัพธ์หรือ ทำงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐาน ๑.ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานรายงานผลการ ดำเนินการในการปฏิบัติงาน หรือมาตรการเพื่อให้บุคลากร ๒.ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีเดือนทุกเดือนประชุม องค์กร ภายในหน่วยงานรับทราบ ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	รายงานผลการปฏิบัติ ให้คณะผู้บริหารทราบ ทุกเดือนของ ปีงบประมาณ
๘.การปรับปรุง การทำงาน	๑.การประชุมชี้แจงกับการทำงานของแต่ละ กอง ๒.จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานให้ พนักงานทุก คนทราบ	ทุกกอง	ใน ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘	มีการประชุมชี้แจงในการปฏิบัติงานของแต่ละกอง ให้ทราบปฏิบัติตามแผนงาน	รายงานผลการปฏิบัติ ให้คณะผู้บริหารทราบ ทุกเดือนของ ปีงบประมาณ

เข้าร่วมเวทีเสวนาและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับ ป.ป.ช.
เครือข่ายท้องถิ่นร่วมใจด้านทุจริตอาสา "Strong Local Network"





ประกาศเทศบาลตำบลสำโรง
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน
ประกาศเทศบาลตำบลสำโรง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ได้ออกประกาศ (ก.ท.จ.จ.อุบลราชธานี) เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบกับ มาตรา ๑๓(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็น หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศเทศบาลตำบลสำโรง ดังนี้

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุริยนต์ คุลธิ)

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรง