



คำสั่งเทศบาลตำบลสำโรง

ที่ ๒๒๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลสำโรง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

เทศบาลตำบลสำโรง จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นกรรมการการจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำและลูกจ้าง คือ

๑. นายอาคม ธนทอง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
๒. นายอนุชา ศรีพลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๓. นางหทัยกาญจน์ วันแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๔. นางสาวสมร บุตติภักดิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
๕. นายนิพนธ์ สิมาวาน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๘. นายชัชชนันท์ เมตตา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ/กรรมการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้นำผิดตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

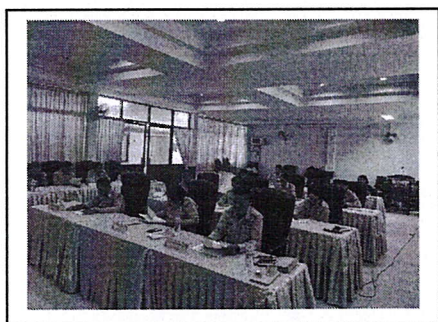


(นายสุริยันต์ คุลธิ)

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรง

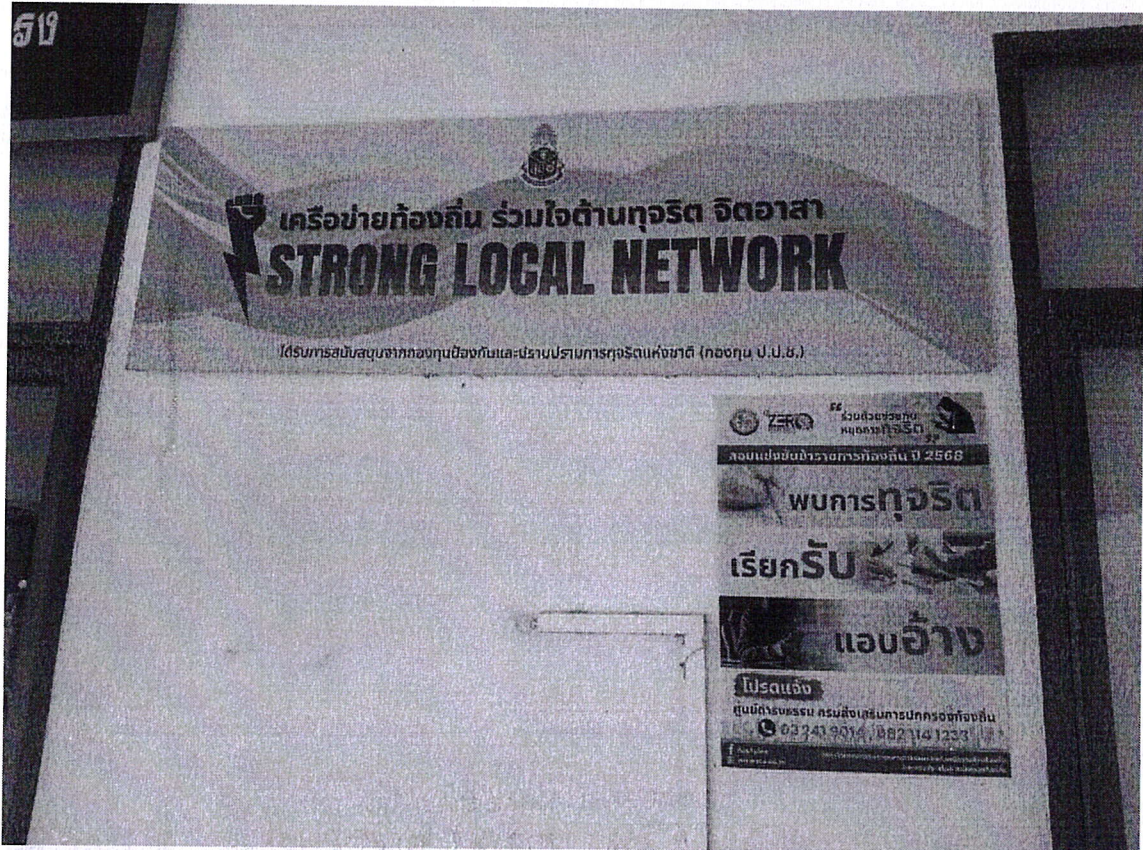
ภาพถ่ายกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมมอบนโยบายให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลลำโรง

เมื่อวันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลลำโรง ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมมอบนโยบายให้แก่พนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลลำโรงประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมมอบนโยบายให้แก่พนักงาน โดยมี นายสมศรี สิวาวัน ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลลำโรง เป็นประธานเปิดงาน กิจกรรมส่งเสริมมอบนโยบายให้แก่พนักงาน,พนักงานจ้าง ในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

ป้ายประชาสัมพันธ์



เข้าร่วมเวทีเสวนาและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับ ป.ป.ช.
เครือข่ายท้องถิ่นร่วมใจต้านทุจริตอาสา "Strong Local Network"





ภาพกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

4









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสำโรง โทร ๐๔๕-๒๕๑๕๓๑

ที่ อบ.๘๘๗๐๑/๘๓๒๕

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล
สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลสำโรง

เรียน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลสำโรง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

วินัยมี ๒ ความหมายคือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนการประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบวินัยได้

วินัยมี ๒ ประเภทคือ ๑

- ๑.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๒.วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัยพ.ศ ๒๕๕๘ ดังนี้

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้อย่าง
เคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือ
ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควร
ได้ หรือการทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รมณ์ตระวังรักษา
ประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ข้าราชการอย่างร้ายแรง
เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทาง
ราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ
คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง